

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2022

Primarul municipiului Alba Iulia;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului, înregistrat cu nr. 148022/16.12.2021, la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2022;

Având în vedere:

- Art. 3 alin. (1), alin. (4), art. 10 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4), art. 11, alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4) și art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 417 și art. 552 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 1071/2021 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Avizul consultativ nr. 51 /17.12.2021 al Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia, înregistrat sub nr. 148692 /17.12.2021 la Primăria municipiului Alba Iulia;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. „a”, coroborat cu art. 129 alin. (3) lit. „c”, art. 139 (1) și art. 196 alin. (1) lit. „a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propune spre adoptare prezenta:

HOTĂRÂRE:

Art.1 Modifică și completează anexa aprobată prin Hotărârea nr. 44/2018 a Consiliului local privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Alba Iulia, stabilite de ordonatorul de credite, Primar Pleșa Gabriel Codru, exclusiv personalului contractual salarizat în conformitate cu prevederile Legii nr. 250/2016, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei la prezenta hotărâre, începând cu data de **01 ianuarie 2022**.

Art.2 Anexa face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Hotărârea poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 Biroul resurse umane din Serviciul resurse umane-administrativ și Direcția cheltuieli din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia, vor duce la îndeplinire prevederile din prezenta hotărâre.

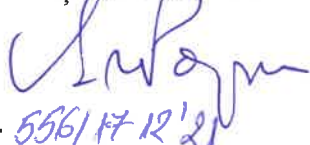
Art.5 Hotărârea se comunică către:

- Instituția Prefectului – Județul Alba;
- Primarului municipiului Alba Iulia;
- Direcția cheltuieli;
- Biroul resurse umane din Serviciul resurse umane-administrativ.

Alba Iulia, 16 decembrie 2021

INIȚIATOR,

Primar,
Pleșa Gabriel Codru



Înregistrat cu nr. 556/17.12.21
Alba Iulia,

AVIZAT:

SECRETAR GENERAL
Jeler Marcel





Anexa la HCL nr. _____

SALARILE DE BAZĂ
din U.A.T. Municipiul Alba Iulia, conform Legii-cadru nr. 153/2017,
începând cu data de data de 01 ianuarie 2022

Anexa aprobată prin HCL nr. 44/2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, având următorul cuprins:

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală*)**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salar de bază	
			grad I	grad II
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	10.900	13.100
2	Director general*1)	S		
3	Arhitect-șef*2)	S	10.800	13.000
4	Director general adjunct	S		
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	9.900	12.200
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S		
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	8.000	9.560
8	Șef birou, șef oficiu	S	7.700	8.900

*1) Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*2) Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	7.074	7.605	7.986	8.386	8.596	8.811
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local, consilier achiziții publice	superior	S	5.492	5.904	6.200	6.510	6.673	6.840
		principal	S	4.052	4.356	4.574	4.803	4.924	5.048
		asistent	S	3.600	3.870	4.064	4.268	4.375	4.485
		debutant	S	3.500	3.763	3.952	4.150	4.254	4.361



3	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	3.571	3.839	4.031	4.233	4.339	4.448
		principal	SSD	3.290	3.537	3.714	3.900	3.998	4.098
		asistent	SSD	3.270	3.516	3.692	3.877	3.974	4.074
		debutant	SSD	3.250	3.494	3.669	3.853	3.950	4.049
4	Referent, polițist local	superior	M	3.260	3.505	3.681	3.866	3.963	4.063
		principal	M	3.240	3.483	3.658	3.841	3.938	4.037
		asistent	M	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986

c) Funcții publice specifice de manager public

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Manager public	superior	S	8.950	9.622	10.104	10.610	10.876	11.148
		principal	S	8.200	8.815	9.256	9.719	9.962	10.212
		asistent	S	7.700	8.278	8.692	9.127	9.356	9.590

***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

NOTĂ:

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	
			gradul I	gradul II
1	Director General	S		
2	Director General Adjunct	S		
3	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.200	11.500



4	Director adjunct, Inspector șef adjunct, Contabil șef, Inginer șef	S		
5	Șef serviciu, Șef secție	S	8.000	9.560
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6.200	7.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariu de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, inspector casier	IA	S	4.368	4.696	4.931	5.178	5.308	5.441
		I	S	3.970	4.268	4.482	4.707	4.825	4.946
		II	S	3.330	3.580	3.759	3.947	4.046	4.148
		debutant	S	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3.260	3.505	3.681	3.866	3.963	4.063
		I	M	3.240	3.483	3.658	3.841	3.938	4.037
		II	M	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
3	Administrator	I	M	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.186
		II	M	3.310	3.559	3.737	3.924	4.023	4.124
4	Mașinist la mașini pentru terasamente		M;G	4.300	4.623	4.855	5.098	5.226	5.357
5	Casier, magaziner		M;G	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M;G	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
6	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant bunuri, curier, <i>agent de securitate</i>		M;G	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
7	Îngrijitor, salvator ștrand		M;G	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M;G	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
8	<i>Șofer (cabinet demnitar)</i>		M;G	4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982
9	Șofer	I	M;G	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		II	M;G	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
10	Muncitor calificat	I	M;G	3.460	3.720	3.906	4.102	4.205	4.311
		II	M;G	3.440	3.698	3.883	4.078	4.180	4.285
		III	M;G	3.420	3.677	3.861	4.055	4.157	4.261
		IV	M;G	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235
11	Muncitor necalificat	I	M;G	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		II - fără sporuri	M;G	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986


Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe
a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază	
			gradul I	gradul II
1	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.200	11.500
2	Șef serviciu, Șef secție	S	8.000	9.560
3	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S		

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier manager de proiect	IA	S	7.080	7.611	7.992	8.392	8.602	8.818
		I	S	5.208	5.599	5.879	6.173	6.328	6.487
		II	S	4.206	4.522	4.749	4.987	5.112	5.240
		debutant	S	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235

Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Șef cabinet		S	7.325	7.875	8.269	8.683	8.901	9.124
2	Consilier	IA	S	7.080	7.611	7.992	8.392	8.602	8.818
		I	S	5.208	5.599	5.879	6.173	6.328	6.487
		II	S	4.206	4.522	4.749	4.987	5.112	5.240
		debutant	S	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235

Alba Iulia, 16 decembrie 2021

INIȚIATOR,
 Primar
 Pleșa Gabriel Codru

AVIZAT
 Secretar general,
 Jeler Marcel

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2022

I. Expunere de motive

Proiectul de act administrativ inițiat vizează modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2022, urmare apariției H.G nr. 1071/2021 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

II. Descrierea situației actuale

I. Urmare apariției H.G nr. 1071/2021 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

II. Văzând HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia;

III. H.C.L nr.5/2021 privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu completările și modificările ulterioare, începând cu data de 13 ianuarie 2021;

IV. H.C.L. nr.416/2019 privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu completările și modificările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2020;

V. Luând în considerare faptul că pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

VI. Văzând avizul consultativ nr. 51 /17.12.2021 al Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia, înregistrat sub nr. 148692 /17.12.2021 la Primăria municipiului Alba Iulia;

În baza celor expuse mai sus se propun modificări ale salariilor de bază aprobate anterior de către Consiliul Local al municipiului Alba Iulia, astfel:

- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6,7,8;
- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), nr. crt. 1,2,3,4;
- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul c), nr. crt. 1;
- ✓ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6;
- ✓ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul a), nr. crt. 1,2;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul b), nr. crt. 1;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor nr. crt. 1, 2;

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază		Salariu de bază - 01.01.2022	
			grad I	grad II	grad I	grad II
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	10.700	12.900	10.900	13.100
2	Director general*1)	S				
3	Arhitect-șef*2)	S	10.600	12.800	10.800	13.000
4	Director general adjunct	S				

5	Director, șef compartiment, director executiv	S	9.700	12.000	9.900	12.200
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S				
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	7.800	9.360	8.000	9.560
8	Șef birou, șef oficiu	S	7.500	8.700	7.700	8.900

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază – 01.01.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	6.974	7.497	7.871	8.264	8.470	8.681	7.074	7.605	7.986	8.386	8.596	8.811
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local, consilier achiziții publice	superior	S	5.292	5.689	5.974	6.273	6.430	6.591	5.492	5.904	6.200	6.510	6.673	6.840
		principal	S	3.852	4.141	4.349	4.567	4.682	4.800	4.052	4.356	4.574	4.803	4.924	5.048
		asistent	S	3.081	3.313	3.479	3.653	3.745	3.839	3.600	3.870	4.064	4.268	4.375	4.485
		debutant	S	2.306	2.479	2.603	2.734	2.803	2.874	3.500	3.763	3.952	4.150	4.254	4.361
3	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	3.371	3.624	3.806	3.997	4.097	4.200	3.571	3.839	4.031	4.233	4.339	4.448
		principal	SSD	2.600	2.795	2.935	3.082	3.159	3.282	3.290	3.537	3.714	3.900	3.998	4.098
		asistent	SSD	2.500	2.688	2.823	2.965	3.040	3.116	3.270	3.516	3.692	3.877	3.974	4.074
		debutant	SSD	2.450	2.634	2.766	2.905	2.978	3.053	3.250	3.494	3.669	3.853	3.950	4.049
4	Referent, polițist local	superior	M	2.407	2.588	2.718	2.854	2.926	3.000	3.260	3.505	3.681	3.866	3.963	4.063
		principal	M	2.340	2.516	2.642	2.775	2.845	2.917	3.240	3.483	3.658	3.841	3.938	4.037
		asistent	M	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

c) Funcții publice specifice de manager public

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Manager public	superior	S	8.750	9.407	9.878	10.372	10.632	10.898	8.950	9.622	10.104	10.610	10.876	11.148
		principal	S	8.000	8.600	9.030	9.482	9.720	9.963	8.200	8.815	9.256	9.719	9.962	10.212
		asistent	S	7.500	8.063	8.467	8.891	9.114	9.342	7.700	8.278	8.692	9.127	9.356	9.590

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr.			Salar de bază	Salar de bază – 01.01.2022
-----	--	--	---------------	----------------------------

crt.	Funcția	Nivel studii	gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Director General	S				
2	Director General Adjunct	S				
3	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.000	11.300	10.200	11.500
4	Director adjunct, Inspector șef adjunct, Contabil șef, Inginer șef	S				
5	Șef serviciu, Șef secție	S	7.800	9.360	8.000	9.560
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6.000	7.000	6.200	7.200

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază – 01.01.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, inspector casier	IA	S	4.168	4.481	4.706	4.942	5.066	5.193	4.368	4.696	4.931	5.178	5.308	5.441
		I	S	3.770	4.053	4.256	4.469	4.581	4.696	3.970	4.268	4.482	4.707	4.825	4.946
		II	S	2.971	3.194	3.354	3.522	3.611	3.702	3.330	3.580	3.759	3.974	4.046	4.148
		debutant	S	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2.351	2.528	2.655	2.788	2.858	2.930	3.260	3.505	3.681	3.866	3.963	4.063
		I	M	2.340	2.516	2.642	2.775	2.845	2.917	3.240	3.483	3.658	3.841	3.938	4.037
		II	M	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
3	Administrator	I	M	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.186
		II	M	3.110	3.344	3.512	3.688	3.781	3.876	3.310	3.559	3.737	3.924	4.023	4.124
4	Mașinist la mașini pentru terasamente		M;G	4.100	4.408	4.629	4.861	4.983	5.108	4.300	4.623	4.855	5.098	5.226	5.357
5	Casier, magaziner		M;G	2.310	2.484	2.609	2.740	2.809	2.880	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
6	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant bunuri, curier, agent pază/securitate		M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
7	Îngrijitor, salvator ștrand		M;G	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
8	Șofer (cabinet demnitar)		M;G							4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982
9	Șofer	I	M;G	2.407	2.588	2.718	2.854	2.926	3.000	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986
10	Muncitor calificat	I	M;G	2.360	2.537	2.664	2.798	2.868	2.940	3.460	3.720	3.906	4.102	4.205	4.311
		II	M;G	2.340	2.516	2.642	2.775	2.845	2.917	3.440	3.698	3.883	4.078	4.180	4.285
		III	M;G	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.420	3.677	3.861	4.055	4.157	4.261
		IV	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235
11	Muncitor necalificat	I	M;G	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		II - fără	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.986

		sporuri													
--	--	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază		Salar de bază – 01.01.2022	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.000	11.300	10.200	11.500
2	Șef serviciu, Șef secție	S	7.800	9.360	8.000	9.560
3	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S				

Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază – 01.01.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Consilier manager de proiect	IA	S	6.880	7.396	7.766	8.155	8.359	8.568	7.080	7.611	7.992	8.392	8.602	8.818
		I	S	5.008	5.384	5.654	5.938	6.087	6.240	5.208	5.599	5.879	6.173	6.328	6.487
		II	S	4.006	4.307	4.523	4.749	4.869	4.991	4.206	4.522	4.749	4.987	5.112	5.240
		debutant	S	2.998	3.223	3.384	3.555	3.644	3.737	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235

Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază – 01.01.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Șef cabinet		S	7.125	7.660	8.044	8.447	8.659	8.876	7.325	7.875	8.269	8.683	8.901	9.124
2	Consilier	IA	S	6.880	7.396	7.766	8.155	8.359	8.568	7.080	7.611	7.992	8.392	8.602	8.818
		I	S	5.008	5.384	5.654	5.938	6.087	6.240	5.208	5.599	5.879	6.173	6.328	6.487
		II	S	4.006	4.307	4.523	4.749	4.869	4.991	4.206	4.522	4.749	4.987	5.112	5.240
		debutant	S	2.998	3.223	3.384	3.555	3.644	3.737	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235

La gradațiile 1-5, salariul de bază se obține prin recalcularea salariilor de bază prevăzute în anexe, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, calculate conform art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificări în cadrul următoarelor poziții ale Anexei la acest raport:

- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6,7,8;
- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), nr. crt. 1,2,3,4;
- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul c), nr. crt. 1;
- ✓ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6;
- ✓ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul a), nr. crt. 1,2;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul b), nr. crt. 1;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor nr. crt. 1, 2;

III. Reglementări anterioare

HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 1 ianuarie 2018;

HCL nr. 346/2019 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 44/2018 a Consiliului local privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Alba Iulia, astfel cum a fost modificată prin Hotărârea nr. 179/2019 a Consiliului local, începând cu data de 1 decembrie 2019;

HCL nr. 416/2019 privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din

serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu completările și modificările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2020;

HCL nr. 43/2020 privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu completările și modificările ulterioare, începând cu data de 1 martie 2020;

HCL nr. 166/2020 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 44/2018 a Consiliului local privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iulie 2020.

HCL nr. 284/2020 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 44/2018 a Consiliului local privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 noiembrie 2020.

H.C.L nr.5/2021 privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu completările și modificările ulterioare, începând cu data de 13 ianuarie 2021;

H.C.L nr. 107/2021 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 44/2018 a Consiliului local cu privire la stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2021;

H.C.L nr. 357/28.09.2021 privind modificarea organigramei și statului de funcții al Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alba Iulia, urmare reorganizării, începând cu data de 01.01.2022;

H.C.L nr.393/27.10.2021 privind modificarea H.C.L. nr. 357/28.09.2021 privind modificarea organigramei și statului de funcții al Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alba Iulia;

H.C.L nr.359 privind aprobarea înființării Direcției Creșe, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, al Statului de funcții, al Organigramei și al Regulamentului de organizare și funcționare;

H.G nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

H.G nr. 935/2019 din 30 decembrie 2020 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

H.G nr. 4/2021 din 13 ianuarie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

H.G nr. 1071/2021 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

IV. Baza legală

- Art. 1 din H.G nr. 1071/2021 din 13 ianuarie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Art. (3) alin. (1), alin. (4), art. 10 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4) și art. 11 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 417 și art. 552 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

V. Compatibilitatea cu legislația comunitară și hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

VI. Avize necesare

Raportul de avizare al Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local (Comisia de studii, prognoze economice-sociale, buget, finanțe,);

Avizul consultativ nr. 51 / 14.12.2021 al Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia, înregistrat sub nr. 1178/2021 - 12.2021 la registratura Primăriei municipiului Alba Iulia.

VII. Impactul socio-economic și asupra mediului

Se estimează că majorarea salarială oferită va avea efecte pozitive asupra creșterii economice.

VIII. Impactul financiar asupra bugetului municipiului

Stabilirea salariilor lunare se va realiza de către ordonatorul de credite, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. Modificările propuse au un impact financiar de aproximativ 2.282.250 lei/an.

IX. Impactul asupra reglementărilor interne în vigoare

Se impune emiterea actelor administrative individuale (Dispozițiile Primarului municipiului Alba Iulia) cu privire la stabilirea noului salariu de bază al angajaților, în conformitate cu modificările survenite.

X. Consultări derulate în vederea elaborării proiectului

Prezentul proiect de act administrativ a fost redactat cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, respectiv Sindicatul Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia.

XI. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre

Nu este cazul

XII. Măsuri de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate

Nu este cazul

Prin prezentul proiect de hotărâre se supune dezbaterii și aprobării Consiliului Local modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, conform Anexei la acest raport, începând cu data de 01 ianuarie 2022, cu excepția din anexa a salariilor pentru personalul contractual de execuție, încadrat în cadrul

Cabinetului Primarului și în Cabinetului Viceprimarilor, care se propune ca dată de intrare în vigoare, data de 01 decembrie 2021..

Anexa care a fost elaborată conform prevederilor H.G nr. 1071/2021 din 04 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, și a altor acte normative în vigoare și coroborată cu:

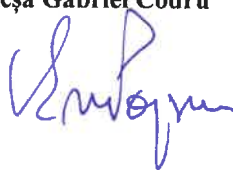
- H.C.L. nr.357/28.09.2021 privind modificarea organigramei și statului de funcții al Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alba Iulia, urmare reorganizării, începând cu data de 01.01.2022;
- H.C.L nr.393/27.10.2021 privind modificarea H.C.L. nr. 357/28.09.2021 privind modificarea organigramei și statului de funcții al Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alba Iulia;
- H.C.L nr.359 privind aprobarea înființării Direcției Creșe, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, al Statului de funcții, al Organigramei și al Regulamentului de organizare și funcționare al acesteia, astfel se impune stabilirea salariului de bază a personalului contractual, după cum urmează:
 - pentru funcția de consilier la cabinetul viceprimarului I și viceprimarului II, personal contractual de execuție, încadrat pe perioadă determină, se va aplica Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului;
 - pentru funcția de șofer (cabinet demnitar), în subordinea Biroului Administrativ se stabilește un salariu de bază la gradația 0 de 4.000 lei lunar; (Cap. II Salarizarea personalului contractual lit. b) poziția nr. 8;
 - Cap. II, litera A, punctul IV, subpunctul a), nr. crt. 1 lit. a) funcții de conducere, nr. crt. 5, se elimină funcția de *șef centru*;
 - Cap. II, litera A, punctul IV, subpunctul b) funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale, poziția nr. 6, funcția agent de pază se înlocuiește cu *agent de securitate*.
 - Cap. II, litera A, punctul IV, subpunctul b) funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale, poziția nr. 7 funcțiile de *bucătar, lenjereasă se elimină*.

Pentru categorii de personal care ocupă funcții publice sau funcții contractuale de conducere sau execuție, în cadrul UAT municipiul Alba Iulia, s-a procedat la modificarea salariului de bază.

Proiectul de hotărâre *nu cuprinde* personalul contractual salarizat în conformitate cu prevederile Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Având în vedere cele expuse, în temeiul art. 136 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia proiectele de hotărâri pot fi inițiate de primar, de consilierii locali sau de cetățeni, iar elaborarea acestora se face de cei care le propun, cu sprijinul secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în condițiile legii, inițiez proiectul de hotărâre.

/ Primar,
Pleșa Gabriel Codru



RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 ianuarie 2022

Având în vedere art. (3) alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„ART. 3

(1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”, încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite;*

Totodată în temeiul art. 10 alin. (1)-alin. (4) și art. 11 alin. (1)-alin.(4) din legea invocată mai sus:

„ART. 10

(1) *Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.*

(2) *Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

(3) *Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.*

(4) *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:*

a) *gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*

b) *gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

c) *gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

d) *gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;*

e) *gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.*

ART. 11

(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după*

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaiulia



caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”;

Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, presupune conform art. 417 și art. 552 alin. (1):

„ART. 417

Drepturile salariale și alte drepturi conexe

(1) Pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

ART. 552

Salarizarea personalului contractual

(1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii;

În baza art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

„ART. 164*)

(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului**), după consultarea sindicatelor și a patronatelor. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

(1[^]1) Prin hotărâre a Guvernului**) se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă.

(1[^]2) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

(2) Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară.

(3) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este adus la cunoștința salariaților prin grija angajatorului”;

Văzând HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 13 ianuarie 2021;

H.C.L nr. 107/2021 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 44/2018 a Consiliului local cu privire la stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 aprilie 2021;

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaiulia



Ca urmare a apariției H.G nr. 1071/2021 din 04 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care prevede că în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 01 ianuarie 2022, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.550 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere referatul nr. 148022/16.12.2021 al Primarului Municipiului Alba Iulia, la proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și a personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 ianuarie 2022, prin care propune modificări ale salariilor de bază aprobate anterior de către Consiliul Local al municipiului Alba Iulia, modificări care se regăsesc în cadrul următoarelor poziții ale Anexei la acest raport:

- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6,7,8;
- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), nr. crt. 1,2,3,4;
- ✓ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul c), nr. crt. 1;
- ✓ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6;
- ✓ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt.1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul a), nr. crt. 1,2;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul b), nr. crt. 1;
- ✓ Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului Primarului și Cabinetului Viceprimarilor nr. crt. 1, 2;

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază		Salariu de bază - 01.01.2022	
			grad I	grad II	grad I	grad II
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	10.700	12.900	10.900	13.100
2	Director general*1)	S				
3	Arhitect-șef*2)	S	10.600	12.800	10.800	13.000
4	Director general adjunct	S				
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	9.700	12.000	9.900	12.200
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S				
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	7.800	9.360	8.000	9.560
8	Șef birou, șef oficiu	S	7.500	8.700	7.700	8.900

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază						Salariu de bază - 01.01.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	6.974	7.497	7.871	8.264	8.470	8.681	7.074	7.605	7.986	8.386	8.596	8.811
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector,	superior	S	5.292	5.689	5.974	6.273	6.430	6.591	5.492	5.904	6.200	6.426	6.587	6.752
		principal	S	3.852	4.141	4.349	4.567	4.682	4.800	4.052	4.356	4.574	4.803	4.924	5.048

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaulia



	polișt local, consilier achiziții publice	asistent	S	3.081	3.313	3.479	3.653	3.745	3.839	3.600	3.870	4.064	4.268	4.375	4.485
		debutant	S	2.306	2.479	2.603	2.734	2.803	2.874	3.500	3.763	3.952	4.150	4.254	4.361
3	Referent de specialitate, polișt local	superior	SSD	3.371	3.624	3.806	3.997	4.097	4.200	3.571	3.839	4.031	4.233	4.339	4.448
		principal	SSD	2.600	2.795	2.935	3.082	3.159	3.282	3.290	3.537	3.714	3.900	3.998	4.098
		asistent	SSD	2.500	2.688	2.823	2.965	3.040	3.116	3.270	3.516	3.692	3.877	4.071	4.173
		debutant	SSD	2.450	2.634	2.766	2.905	2.978	3.053	3.250	3.494	3.669	3.853	3.950	4.049
4	Referent, polișt local	superior	M	2.407	2.588	2.718	2.854	2.926	3.000	3.260	3.505	3.681	3.866	3.963	4.063
		principal	M	2.340	2.516	2.642	2.775	2.845	2.917	3.240	3.483	3.658	3.841	3.938	4.037
		asistent	M	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986

c) Funcții publice specifice de manager public

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază					Salariu de bază						
				Gradația					Gradația						
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Manager public	superior	S	8.750	9.407	9.878	10.372	10.632	10.898	8.950	9.622	10.104	10.610	10.876	11.148
		principal	S	8.000	8.600	9.030	9.482	9.720	9.963	8.200	8.815	9.256	9.719	9.962	10.212
		asistent	S	7.500	8.063	8.467	8.891	9.114	9.342	7.700	8.278	8.692	9.127	9.356	9.590

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază		Salariu de bază - 01.01.2022	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Director General	S				
2	Director General Adjunct	S				
3	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.000	11.300	10.200	11.500
4	Director adjunct, Inspector șef adjunct, Contabil șef, Inginer șef	S				
5	Șef serviciu, Șef secție	S	7.800	9.360	8.000	9.560
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6.000	7.000	6.200	7.200

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.	Funcția	Grad/tre	Nivelul	Salariu de bază		Salariu de bază - 01.01.2022	
				Gradația		Gradația	

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaulia



cr.		aptă profesio nală	studiilor	0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, inspector casier	IA	S	4.168	4.481	4.706	4.942	5.066	5.193	4.368	4.696	4.931	5.178	5.308	5.441
		I	S	3.770	4.053	4.256	4.469	4.581	4.696	3.970	4.268	4.482	4.707	4.825	4.946
		II	S	2.971	3.194	3.354	3.522	3.611	3.702	3.330	3.548	3.726	3.913	4.011	4.112
		debutant	S	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2.351	2.528	2.655	2.788	2.858	2.930	3.260	3.505	3.681	3.866	3.963	4.063
		I	M	2.340	2.516	2.642	2.775	2.845	2.917	3.240	3.483	3.658	3.841	3.938	4.037
		II	M	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
3	Administrator	I	M	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936	3.360	3.613	3.794	3.984	4.084	4.187
		II	M	3.110	3.344	3.512	3.688	3.781	3.876	3.310	3.559	3.737	3.924	4.023	4.124
4	Mașinist la mașini pentru terasamente		M;G	4.100	4.408	4.629	4.861	4.983	5.108	4.300	4.623	4.855	5.098	5.226	5.357
5	Casier, magaziner		M;G	2.310	2.484	2.609	2.740	2.809	2.880	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
6	Portar, paznic, pompiet, bufetier, manipulant bunuri, curier, agent pază/securitate		M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
7	Îngrijitor, salvator ștrand		M;G	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		debutant	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
8	Șofer (cabinet demnitar)		M;G							4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982
9	Șofer	I	M;G	2.407	2.588	2.718	2.854	2.926	3.000	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986
10	Muncitor calificat	I	M;G	2.360	2.537	2.664	2.798	2.868	2.940	3.460	3.720	3.906	4.102	4.205	4.311
		II	M;G	2.340	2.516	2.642	2.775	2.845	2.917	3.440	3.698	3.883	4.078	4.180	4.285
		III	M;G	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.420	3.677	3.861	4.054	4.156	4.260
		IV	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235
11	Muncitor necalificat	I	M;G	2.320	2.494	2.619	2.750	2.819	2.890	3.220	3.462	3.636	3.818	3.914	4.012
		II - fără sporuri	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.796	2.866	3.200	3.400	3.612	3.793	3.888	3.986

Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază		Salar de bază – 01.01.2022	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.000	11.300	10.200	11.500
2	Șef serviciu, Șef secție	S	7.800	9.360	8.000	9.560
3	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S				

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaulia



Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază – 01.01.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Consilier manager de proiect	IA	S	6.880	7.396	7.766	8.155	8.359	8.568	7.080	7.611	7.992	8.392	8.602	8.818
		I	S	5.008	5.384	5.654	5.938	6.087	6.240	5.208	5.599	5.879	6.173	6.328	6.487
		II	S	4.006	4.307	4.523	4.749	4.869	4.991	4.206	4.522	4.749	4.987	5.112	5.240
		debutant	S	2.998	3.223	3.384	3.555	3.644	3.737	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235

Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază – 01.01.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Șef cabinet		S	7.125	7.660	8.044	8.447	8.659	8.876	7.325	7.875	8.269	8.683	8.901	9.124
2	Consilier	IA	S	6.880	7.396	7.766	8.155	8.359	8.568	7.080	7.611	7.992	8.392	8.602	8.818
		I	S	5.008	5.384	5.654	5.938	6.087	6.240	5.208	5.599	5.879	6.173	6.328	6.487
		II	S	4.006	4.307	4.523	4.749	4.869	4.991	4.206	4.522	4.749	4.987	5.112	5.240
		debutant	S	2.998	3.223	3.384	3.555	3.644	3.737	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.235

➤ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6,7,8 funcții publice de conducere, s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei la gradul I și gradul II, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior.

➤ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), nr. crt. 1 (auditor), s-a aplicat o majorare a salariului de bază la gradul profesional superior, gr. 0, de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior ;

➤ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), nr. crt. 2 (consilier, consilie juridic, expert, inspector de specialitate, polițist local, consilier achiziții publice):

- grad profesional debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.500 lei;

- grad profesional asistent, gr. 0 salar de bază stabilit la valoarea de 3.600 lei;

- grad profesional principal și superior, gr. 0, s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

➤ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), nr. crt. 3 (Referent de specialitate, polițist local):

- grad profesional debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.250 lei;

- grad profesional asistent, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.270 lei;

- grad profesional principal , gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.290 lei;

- grad profesional superior, gr. 0, s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

➤ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), nr. crt. 4 (Referent, polițist local):

- grad profesional debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei;

- grad profesional asistent, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.220 lei;

- grad profesional principal , gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.240 lei;

- grad profesional superior, gr. 0 salar de bază stabilit la valoarea de 3.260 lei;

➤ La Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul c), nr. crt.1 (Manager public);

- grad profesional asistent, principal și superior gr. 0, s-a aplicat o majorare a salariului de bază la de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul a), nr. crt. 1,2,3,4,5,6 funcții contractuale de conducere,

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaiulia



s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei la gradul I și gradul II, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 1 (Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, inspector casier):

- grad profesional debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei;

- grad profesional asistent, gr. 0 salar de bază stabilit la valoarea de 3.330 lei;

- grad profesional principal și superior, gr. 0, s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 2 (Referent ,inspector, arhivar, referent casier):

- grad profesional debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei;

- grad profesional asistent, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.220 lei;

- grad profesional principal , gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.240 lei;

- grad profesional superior, gr. 0 salar de bază stabilit la valoarea de 3.260 lei;

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 3 (Administrator), gradul I și gradul, gr. 0 s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior.;

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 4 (Mașinist la mașini pentru terasamente), gr. 0, s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 5 (Casier, magazioner), grad debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei.

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 6 (Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant bunuri, curier, agent pază/securitate), grad debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei.

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 7 (Îngrijitor, salvator ștrand), grad debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei.

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 8 (Șofer-cabinet demnitar), salar de bază, gr. 0 stabilit la valoarea de 4.000 lei.

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 9 (Șofer), grad I, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei și pentru gradul I, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.220 lei.

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 10 (Muncitor calificat):

- grad IV, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.400 lei;

- grad III, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.420 lei;

- grad II, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.440 lei;

- grad I, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.460 lei;

➤ La Capitolul II, litera A, punctul IV, subpunctul b), nr. crt. 11 (Muncitor necalificat):

- grad II-fără sporuri, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei;

- grad I, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.200 lei;

➤ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul a), nr. crt. 1,2, funcții de conducere, s-a aplicat o majorare a salariului de bază de 200 lei la gradul I și gradul II.

➤ Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe, subpunctul b), nr. crt. 1

(Consilier manager de proiect):

- grad profesional debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.400 lei;

- grad profesional asistent, principal, superior, gr. 0, s-a aplicat o majorare de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

➤ Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului Primarului și Cabinetului Viceprimarilor nr. crt. 1, 2.

- grad profesional debutant, gr. 0, salar de bază stabilit la valoarea de 3.400 lei;

- grad profesional asistent, principal, superior, gr. 0, s-a aplicat o majorare de 200 lei, față de nivelul salariului de bază aprobat anterior;

La gradațiile 1-5, salariul de bază se obține prin recalcularea salariilor de bază prevăzute în anexe, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, calculate conform art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaulia



Pe lângă modificările salariilor de bază pentru funcționarilor publici și pentru personalului contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01.01.2002, se impun și următoarele modificări pentru corelarea cu H.C.L. nr.357/28.09.2021 privind modificarea organigramei și statului de funcții al Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alba Iulia, urmare reorganizării, începând cu data de 01.01.2022 și cu H.C.L nr.393/27.10.2021 privind modificarea H.C.L. nr. 357/28.09.2021, respectiv:

- funcția de consilier la cabinetul Viceprimarului I și Viceprimarului II, personal contractual de execuție, încadrat pe perioadă determină, se va aplica Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului (*aprobat prin HCL.357/2021*);

- funcția de șofer (cabinet demnitar), funcție aflată în cadrul Biroului Administrativ, se stabilește un salariu de bază la gr. 0, de 4.000 lei lunar; (Cap. II Salarizarea personalului contractual lit. b) poziția nr. 8;

Totodată la Cap. II subpunctul a) funcții de conducere, poziția nr. 5 se elimină funcția de *șef centru*, (post desființat prin HCL. Nr. 357/2021), la subpunctul b) funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale, nr. crt. 7, funcția de *bucătar, lenjereasă* se elimină și la nr. crt. 6, funcția agent de pază se înlocuiește *agent de securitate* (*aprobat prin HCL.357/2021*).

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice UAT Municipiul Alba Iulia. Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 alin. (1) din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

Precizăm ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai la alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Alba Iulia, iar venitul minim este garantat de H.G nr. 1071/2021 la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

La stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Alba Iulia și serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului local al Municipiului Alba Iulia s-au avut în vedere:

-stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performantei individuale;

BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaiulia



-respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare care stau la baza legii: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității;

-stabilirea salariilor de baza printr-o ierarhizare a posturilor având la baza următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

- diferențierea salariilor de baza pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații de vechime, conform legii; Salariile de baza s-au stabilit astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite instituției.

Proiectul de hotărâre *nu cuprinde* personalul contractual salarizat în conformitate cu prevederile Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Față de cele prezentate mai sus, propunem Primarului municipiului Alba Iulia, inițierea proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea HCL nr. 44/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarilor publici și personalul contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de **01 ianuarie 2022**.

Întocmit,
Șef serviciu resurse umane-administrativ
Man Andrea-Lorena



BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaiulia

